



**An Coimisiún um
Chosaint Sonraí**
Data Protection
Commission

**An Coimisiún um Chosaint
Sonraí**
**Tuarascáil ar an mBearna Phá
idir na hInscní 2024**

Clár Ábhar

1. Réamhrá.....	3
2. Sainmhínte	4
3. Sonraí.....	6
3.1 Foinse Sonraí.....	6
3.2 Coigeartuithe agus neastacháin.....	6
3.3 Cosaint Sonraí	7
4. Próifíl Fostaíochta.....	8
5. Próifíl na Bearna Pá idir na hInscní	9
Miondealú Inscne de réir Ceathairíle.....	10
6. Anailís.....	11
7. Bearta chun Aghaidh a Thabhairt ar an mBearna Phá idir na hInscní	12
Earcaíocht.....	12
Comhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú	12
Obair Sholúbtha agus Chumaisc	13
Beartas Sos Míostraithe.....	13
Anailís Sonraí agus Taighde Cáilíochtúil.....	14
Líonrú Idir-rannach	14
8. Conclúid	14

1. Réamhrá

Aithníonn an Coimisiún um Chosaint Sonraí (an Coimisiún) luach na héagsúlachta agus na paireachta inscne inár n-áit oibre. Ag an gCoimisiún, táimid tiomanta do chothromas inscne a chur chun cinn agus do thimpeallacht oibre a chothú ina bhfaigheann gach duine an deis chéanna chun rath a bhaint amach. Tá rún daingean againn fórsa saothair atá comhionann, cuimsitheach agus éagsúil a chur chun cinn agus an bhearna phá idir na hinscní a dhúnadh laistigh dár n-eagraíocht. Tugtar sa tuarascáil seo forbhreathnú trédhearcach ar ár mbearna phá idir na hinscní agus ar na bearta atá á ndéanamh againn chun aghaidh a thabhairt uirthi, agus breac-chuntas á thabhairt ar an dul chun cinn atá déanta againn ina leith sin.

Mórábhar imní beartais is ea pá comhionann a sholáthar idir fir agus mná. Mar fhreagra air sin, rith an Rialtas an tAcht um Fhaisnéis faoin mBearna Fá idir na hInscní i mí Iúil 2021. Ón mbliain 2024 ar aghaidh, ceanglaítear ar gach eagraíocht a bhfuil níos mó ná 150 fostaí acu tuairisc a thabhairt ar a mBearna Fá idir na hInscní. Foilseoidh an Coimisiún an chéad tuarascáil uaidh ar an mbearna phá idir na hinscní i mí na Nollag 2024, bunaithe ar shonraí don tréimhse 2023-2024. Soláthrófar le tuarascáil na bliana seo bonnlíne sheasta le haghaidh an bhearna phá idir na hinscní sa Choimisiún a rianú sa todhchaí.

Leis an Acht um Fhaisnéis faoin mBearna Fá idir na hInscní, 2021, tugadh isteach an bunús reachtach do thuairisciú ar an mbearna phá idir na hinscní in Éirinn, agus ceanglaítear ar eagraíochtaí tuairisc a thabhairt ar a mbearna phá san uair an chloig idir na hinscní.

Ceanglaítear ar eagraíochtaí a bhfuil níos mó ná 150 fostaí acu tuairisc a thabhairt trí “dháta léargais” a roghnú i mí an Mheithimh, ar dáta é ar a mbunóidh siad an tuairisc uathu. Roghnaigh an Coimisiún an 30 Meitheamh 2024 mar dháta léargais. Comhaireadh an líon fostaithe ar an dáta sin, agus ríomhadh an fhaisnéis faoi phá na n-inscní bunaithe ar luach saothair na bhfostaithe sin idir an 30 Meitheamh 2023 agus an 30 Meitheamh 2024.

Bhí 226 fhostaí san iomlán ag an gCoimisiún ag an dáta léargais. Fostaithe den inscne bhaineann a bhí i 55.31% (125 dhuine) díobh agus fostaithe den inscne fhireann a bhí i 44.69% (101 duine) díobh.

Tá an phróifíl fostaíochta agus próifíl na bearna pá idir na hinscní don tréimhse tuairiscithe curtha i láthair sa tuarascáil seo. **Is ag an gCoimisiún atá bearna mheánach phá idir na hinscní atá cothrom le 7.49% agus bearna airmheánach phá atá cothrom le 2.33%, agus an dá fhigiúr i bhfabhar na bhfear.** Scrúdaítear sa tuarascáil an bhearna thuairiscithe phá agus na bearta atá á ndéanamh chun aghaidh a thabhairt uirthi.

2. Sainmhíne

An Bhearna Fá idir na hInscní: Is gnách go léirítear an bhearna fá idir na hInscní mar mheándifríocht idir an tuilleamh comhlán san uair an chloig a fhaigheann fir agus an tuilleamh comhlán san uair an chloig a fhaigheann mná, agus í curtha in iúl mar chéatadán de mheántuilleamh comhlán san uair an chloig a fhaigheann fir. Tugann bearna dhearfach fá idir na hInscní le fios gur measa staid na mban ná staid na bhfear ar an meán ar fud an daonra fhostaithe. Tugtar a mhalairt le fios i gcás gur diúltach atá an bhearna fá idir na hInscní, is é sin le rá gur measa staid na bhfear ná staid na mban ar an meán.

Dáta iomchuí: ciallaíonn sé seo an dáta, i mí an Mheithimh gach bliain, atá roghnaithe ag fostóir iomchuí chun críocha na tuarascála.

Fostaí iomchuí: ciallaíonn sé seo duine ar fostaí é nó í chun críocha an Achta um Chomhionannas Fostaíochta, 1998, agus atá fostaithe ag an bhfostóir iomchuí ar an dáta léargais.

Fostóir iomchuí: ciallaíonn sé seo fostóir a bhfuil níos mó ná 150 fostaí aige ar an dáta léargais.

Tréimhse iomchuí phá: ciallaíonn sé seo an tréimhse 12 mhí dar críoch an dáta léargais.

Pá uainphréimhe: ciallaíonn sé seo an difríocht idir bunphá agus aon ráta níos airde a íocann an fostóir as obair le linn amanna difriúla den lá nó den oíche.

Uaireanta oibre: ciallaíonn sé seo na huaireanta ina mbíonn fostaí iomchuí ar fáil, nó ina gceanglaítear air nó uirthi a bheith ar fáil, ag a áit fostaíochta nó ag a háit fostaíochta nó in aice léi chun críocha oibre, ach ní fholáíonn sé na huaireanta ina mbíonn an fostaí iomchuí ina chodladh nó ina codladh, d'ainneoin go gcodlaíonn an fostaí iomchuí, trí shocrú, ag a áit fostaíochta nó ag a háit fostaíochta nó in aice léi agus go soláthraíonn an fostóir iomchuí saoráidí oiriúnacha codlata don fhostaí iomchuí sin.

Ráta an Fhostaí san Uair an Chloig: Ríomhtar luach saothair an fhostaí san uair an chloig trí ghnáthphá iomlán an fhostaí i leith na tréimhse tuairiscithe a roinnt ar an líon uaireanta a oibríodh sa tréimhse sin. Folaíonn gnáthphá na nithe seo a leanas: an gnáth-thuarastal a íoctar leis an bhfostaí; liúntais; ragobair; pá uainphréimhe; pá as saoire bhreiteachta; agus aon bhreithe tuarastail i leith saoire reachtúil, amhail saoire mháithreachais/saoire atharthachta/saoire do thuismitheoirí.

An Bhearna Mheánach Fá san Uair an Chloig idir na hInscní: Is ionann an bhearna mheánach fá idir na hInscní agus an difríocht idir an meánphá san uair an chloig a fhaigheann mná laistigh dár n-eagraíocht agus é sin a fhaigheann fir laistigh dár n-eagraíocht.

An Bhearna Airmheánach Fá san Uair an Chloig idir na hInscní: Is ionann an bhearna airmheánach fá idir na hInscní agus an difríocht idir an pá airmheánach san uair an chloig a fhaigheann mná (an bhean a fhaigheann an lárphá) agus an pá airmheánach san uair an chloig a fhaigheann fir (an fear a fhaigheann an lárphá). Ríomhtar an pá airmheánach san uair an chloig trí na fostaithe uile a rangú ón duine is airde pá go dtí an duine is ísle pá agus tríd an bpá san uair an chloig a fhaigheann an duine sa lár a thógáil.

Ceathairléanna: Eagraíodh fostaithe ina gceathairléanna bunaithe ar an luach saothair san uair an chloig a fhaigheann na fostaithe lánaimseartha uile den inscne fhireann agus den inscne bhaineann: an ceathairíl íochtair; an ceathairíl íosláir; an ceathairíl uasláir; agus an ceathairíl uachtair. Cuireadh sciar na bhfostaithe den inscne fhireann agus den inscne bhaineann i ngach ceathairíl in iúl mar chéatadán. Níl aon cheanglas ann an fhaisnéis sin a léiriú d'fhostaithe páirtaimseartha ná d'fhostaithe sealadacha.

Dáta Léargais: Ceanglaítear ar fhostóirí a bhfuil feidhm ag na hoibleagáidí tuairiscithe maidir leo an fhaisnéis faoin mbearna fá idir na hInscní a ríomh agus a fhoilsiú i leith na ndaoine iomchuí atá fostaithe acu ar an dáta roghnaithe léargais, agus tá na ríomhanna le bunú ar luach saothair na bhfostaithe sin don tréimhse 12 mhí roimh an dáta léargais. Ceanglaítear ar fhostóirí dáta léargais a roghnú. Cé nach mór an dáta léargais a bheith i mí an Mheithimh, féadfar aon dáta ar bith i mí an Mheithimh a roghnú.

Pá comhionann: Ní chiallaíonn prionsabal an phá chomhionainn nach mór an méid céanna a íoc le gach oibrí; ciallaíonn sé nach mór aon difríochtaí pá a bheith bunaithe ar chritéir oibiachtúla, gan a bheith bainteach le hInscne.

Gnáthphá: ciallaíonn sé seo na cineálacha luacha saothair seo a leanas is iníoctha le fostaí iomchuí sula ndéantar aon asbhaintí reachtúla –

- a) Bunphá,
- b) Liúntais,
- c) Pá as tascobair,
- d) Pá uainphréimhe, nó
- e) Pá ragoibre,
- f) Pá as saoire bhreiteachta,
- g) Aon bhreithe tuarastail i leith cineálacha saoire reachtúla, amhail saoire mháithreachais/saoire atharthachta/saoire do thuismitheoirí/saoire uchtaíoch,
- h) Pá as saoire gharraíodóireachta.

Ach ní fholaíonn sé -

- a) Luach saothair is inchurtha i leith iomarcaíochta nó i leith foirceannadh fostaíochta, nó

b) Luach saothair seachas airgead

Obair pháirtaimseartha: Tá fostaí páirtaimseartha in Éirinn mínithe sa dlí mar fhostaí a bhfuil a gnáthuaireanta oibre nó a gnáthuaireanta oibre níos lú ná gnáthuaireanta oibre aon fhostaí ar fostaí inchomparáide é nó í. I gcás an pháipéir seo, glactar leis gur go páirtaimseartha a oibríonn aon duine a bhfuil a stádas fostaíochta lánaimseartha níos lú ná a haon. Ní fholáíonn obair pháirtaimseartha aon duine atá ar shaoire neamhíochta nó a ghlac saoire neamhíochta le linn na tréimhse tuairiscithe, mar shampla saoire do thuismitheoirí.

3. Sonraí

3.1 Foinse Sonraí

Ba í an Oifig Náisiúnta um Sheirbhísí Comhroinnte a sholáthair na sonraí don tuarascáil seo, agus leas á bhaint as sonraí párolla an Choimisiúin. Foinsítear na sonraí párolla trí na nithe seo a leanas:

- An Córas Bainistíochta Acmhainní Daonna, ar córas ar fud na státseirbhíse é lena dtaifeadtar faisnéis fostaithe ionas gur féidir an tuarascáil seo a thiomsú agus a anailísiú, lena n-áirítear sonraí faoi inscne, stádas fostaíochta agus patrúin phostroinnte fostaithe.
- Bogearraí párolla MakoData a mbaineann an Oifig Náisiúnta um Sheirbhísí Comhroinnte agus Foireann Airgeadais an Choimisiúin úsáid astu, ar bogearraí iad lenar soláthraíodh faisnéis phá a bhaineann leis an tréimhse tuairiscithe, lenar áiríodh sonraí faoi ghnáthphá.

Tar éis scrúdú a dhéanamh ar na sonraí ón dá chóras réamhluaite, bhíodhas in ann na ríomhanna agus an tiomsú ba ghá a dhéanamh.

3.2 Coigeartuithe agus neastacháin

Bhí 226 fhostaí san iomlán ag an gCoimisiún ar an dáta léargais an 30 Meitheamh 2024. Is ionann an miondealú fostaithe agus foinse mhéadrachtaí na tuarascála, ina léirítear céatadán na bhfostaithe den inscne fhireann agus den inscne bhaineann ar an dáta léargais.

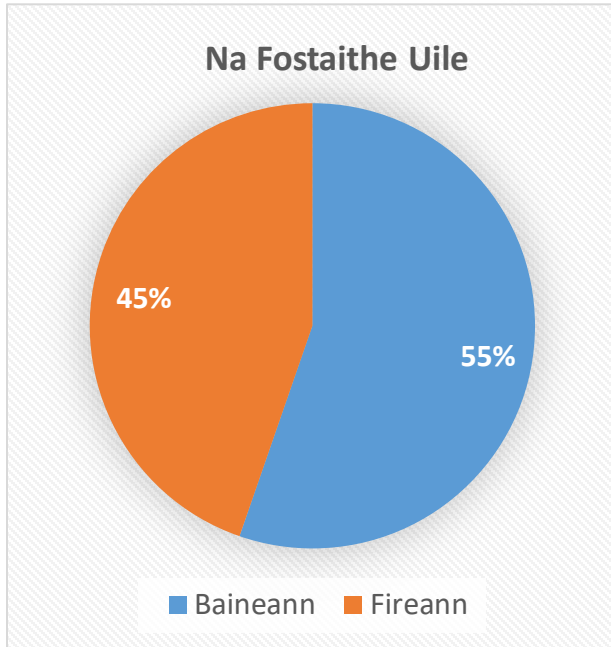
- Cé go gcuirtear fostaithe atá ar shaoire neamhíochta amhail sosanna gairme (i.e., fostaithe atá ar shos gairme le níos mó ná 12 mhí) agus nach bhfuair aon phá le linn na tréimhse tuairiscithe ar áireamh sa líon foirne, ní chuirtear iad ar áireamh sa tuarascáil seo.
- Ní chuirtear fostaithe atá ar iasacht chuig an gCoimisiún ach a n-íocann eagraíochtaí eile iad ar áireamh sa tuarascáil seo.
- Cuirtear fostaithe atá ar shaoire bhreiteachta ar áireamh sa tuarascáil seo.

3.3 Cosaint Sonraí

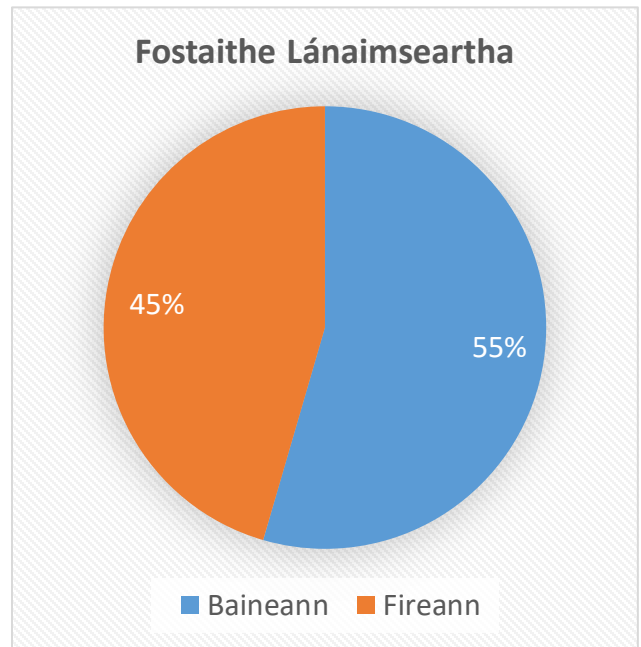
Ba iad baill den Aonad um Dhaoine agus Foghlaim a thiomsaigh na sonraí i gcomhar le hoifigigh ó fhoireann Airgeadais an Choimisiúin, a sholáthair an fhaisnéis trí rannóg Seirbhísí Comhroinnte Párolla na hOifige Náisiúnta um Sheirbhísí Comhroinnte agus ar aon dul le hoibleagáidí Cosanta Sonraí. I gcás na sonraí uile a úsáideadh chun an tuarascáil seo a chur le chéile, ba iad fostaithe a bhfuil rochtain acu ar na sonraí sin mar chuid dá ngnáthdhualgais laethúla laistigh den Aonad um Dhaoine agus Foghlaim de chuid an Choimisiúin a phróiseáil iad. Is staitisticí comhcheangailte iad na staitisticí uile sa tuarascáil seo, agus ní shainaithnítear aon daoine aonair iontu.

4. Próifíl Fostaíochta

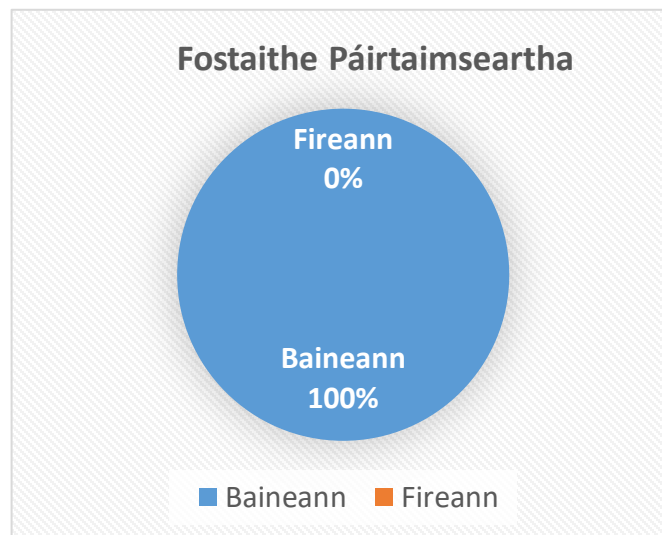
Bhí 226 fhostaí ag an gCoimisiún amhail an 30 Meitheamh 2024.



Na Fostaithe Uile – 226
125 Fhostaí den Inscne Baineann, 101 Fhostaí den Inscne Fireann



Fostaithe Lánaimseartha – 222
121 Fhostaí den Inscne Baineann, 101 Fhostaí den Inscne Fireann

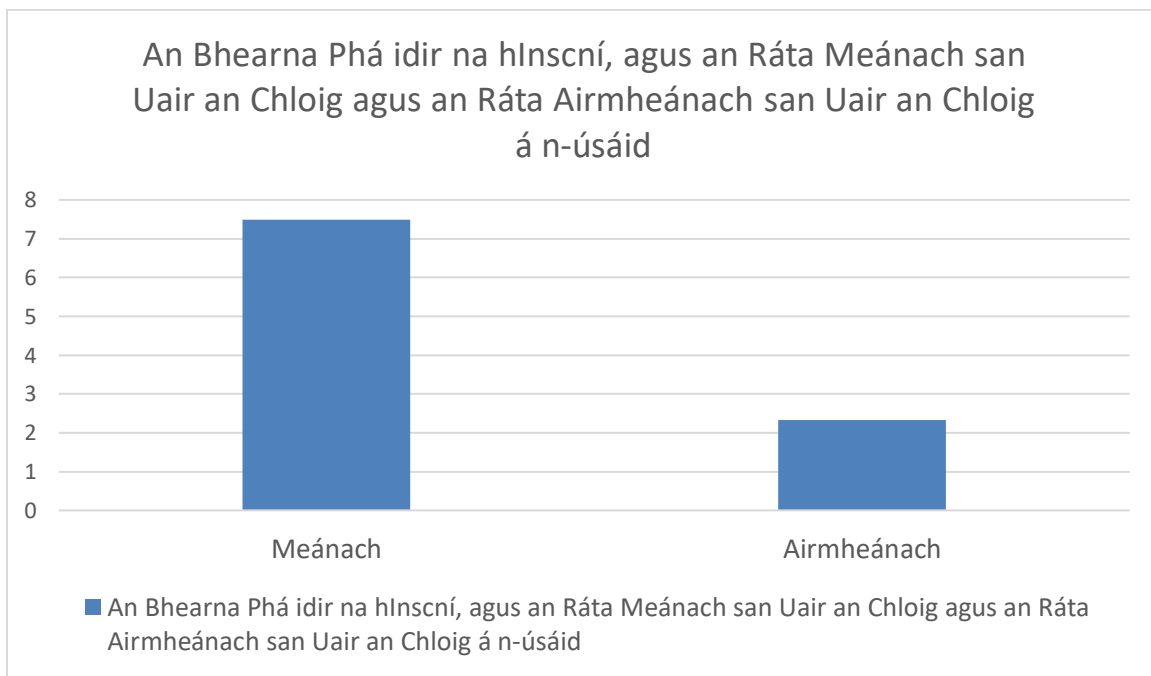


Fostaithe Páirtaimseartha – 4
4 Fhostaí den Inscne Baineann, 0 Fostaí den Inscne Fireann

5. Próifíl na Bearna Phá idir na hInscní

Is é atá sa bhearna phá idir na hInscní ná an difríocht sa mheánphá san uair an chloig do dhaoine den inscne fhireann agus do dhaoine den inscne bhaineann ar fud fórsa saothair. Ní chuirtear san áireamh inti aon tosca eile (mar shampla, blianta seirbhíse, grád, nó aon tréimhse saoire reachtúla).

Agus an ráta meánach san uair an chloig á úsáid, ba é an bhearna phá idir na hInscní don tréimhse tuairiscithe ná 7.49% i bhfabhar fostaithe den inscne fhireann. Agus an ráta airmheánach san uair an chloig á úsáid, ba é an bhearna phá idir na hInscní ná 2.33% i bhfabhar fostaithe den inscne fhireann.



Ceanglaítear leis an Acht um Fhaisnéis faoin mBearna Phá idir na hInscní, 2021, ar eagraíochtaí an *Bhearna Mheánach Phá idir na hInscní* agus an *Bhearna Airmheánach Phá idir na hInscní* a sholáthar *mar %* ar fud trí chatagóir dhifriúla:

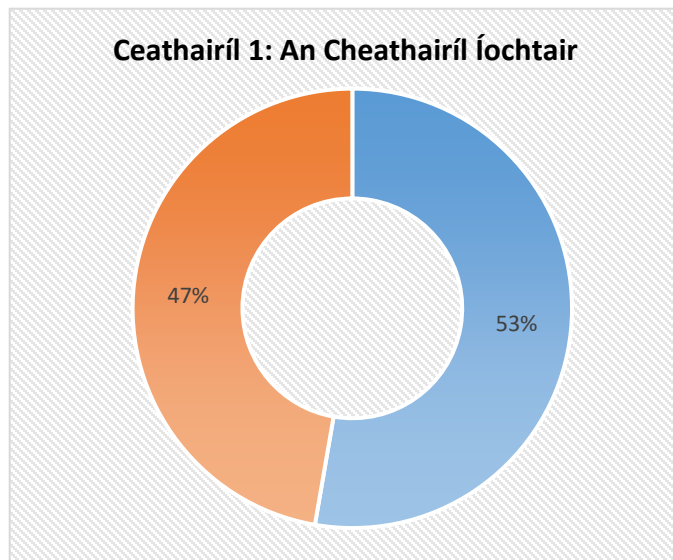
- Na Fostaithe Uile
- Fostaithe Páirtaimseartha
- Fostaithe Sealadacha

An Bhearna idir na hInscní maidir le Luach Saothair san Uair an Chloig				
	Meánach	%	Airmheánach	%
Na Fostaithe Uile		7.49%		2.33%
Fostaithe Páirtaimseartha		-8.90%		-7.20%
Fostaithe Sealadacha		-3.49%		-3.16%

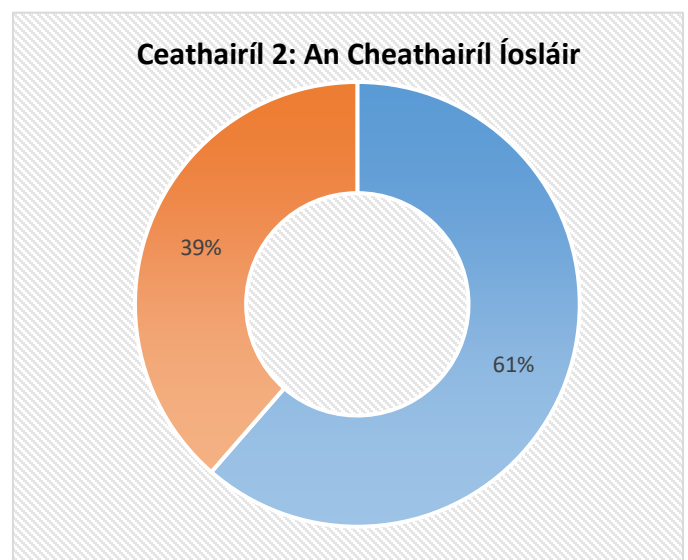
Miondealú Inscne de réir Ceathairíle

Eagraíodh fostaithe ina gceathairíleanna bunaithe ar an luach saothair san uair an chloig a fhaigheann na fostaithe lánaimseartha uile den inscne fhireann agus den inscne bhaineann: an ceathairíl íochtair; an ceathairíl íosláir; an ceathairíl uasláir; agus an ceathairíl uachtair.

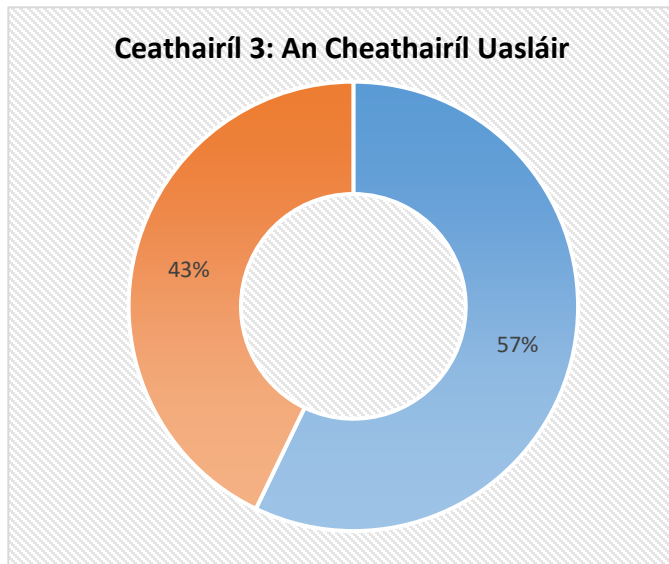
Cuireadh sciar na bhfostaithe lánaimseartha den inscne fhireann (i ndath **flannbhuí**) agus den inscne bhaineann (i ndath **gorm**) i ngach ceathairíl in iúl mar chéatadán. Níl aon cheanglas ann an fhaisnéis sin a léiriú d'fhostaithe páirtaimseartha ná d'fhostaithe sealadacha.



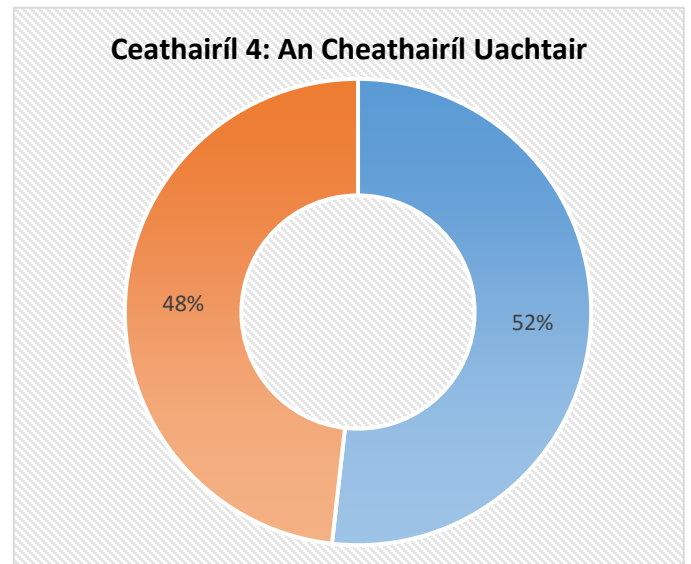
Ceathairíl 1: 55 Fhostaí
29 bhFostaí den Inscne Bhaineann | 26 Fhostaí den Inscne Fhireann



Ceathairíl 2: 57 bhFostaí
35 Fhostaí den Inscne Bhaineann | 22 Fhostaí den Inscne Fhireann



Ceathairíl 3: 56 Fhostaí
32 Fhostaí den Inscne Bhaineann | 24 Fhostaí den Inscne Fhireann



Ceathairíl 4: 56 Fhostaí
29 bhFostaí den Inscne Bhaineann | 27 bhFostaí den Inscne Fhireann

6. Anailís

Na cúiseanna leis na difríochtaí a bhaineann le luach saothair is inchurtha i leith inscne.

Cé go bhfaigheann fir agus mná a oibríonn sna róil chéanna sa Choimisiún pá comhionann, is ann do bhearna mheánach phá idir na hinscní atá cothrom le 7.49%, agus is ann do bhearna airmheánach phá idir na hinscní atá cothrom le 2.33%.

- Tá próifíl pá na n-inscní nasctha leis an am a chuaigh fostaí isteach san eagraíocht agus a d'fhág sé nó sí an eagraíocht, le soghluaisteacht an fhostaí agus le gníomhaíocht ardú céime an fhostaí, agus téann an méid sin ar fad i bhfeidhm uirthi.
- Is ar bhonn comhionann a thairgtear ragobair nó aon liúntais do ghráid incháilithe, nuair is gá déanamh amhlaidh. Léirítear sna sonraí nach ndearnadh aon íocaíocht as ragobair le haon duine d'fhostaithe an Choimisiúin sa tréimhse iomchuí.
- Daoine den inscne fhireann a bhí i 68.75% de dhaoine ag grád an Phríomhoifigigh nó a choibhéis agus ag grád níos airde sa tréimhse tuairiscithe seo, agus daoine den inscne bhaineann a bhí i 31.25% díobh. Rannchuidigh sé sin leis an mbearna phá toisc go raibh níos mó fear ag na gráid sin agus toisc go raibh siad ar phointí níos airde dá scálaí pá faoi seach mar gheall ar an tseirbhís níos faide a bhí curtha isteach acu ag na gráid sin.

7. Bearta chun Aghaidh a Thabhairt ar an mBearna Fá idir na hInscní

Earcaíocht

Is é Publicjobs, an soláthraí láraithe earcaíochta Státseirbhíse, a dhéileáil le formhór na riachtanas earcaíochta a bhí ag an gCoimisiún go dtí seo. Aithníonn an Coimisiún agus an Státseirbhís i gcoitinne an éagsúlacht, agus tá meas acu uirthi, agus oibríonn Publicjobs chun tallann éagsúil a mhealladh chuig gairmeacha sa státseirbhís agus sa mhórsheirbhís phoiblí. Leagtar amach sa Ráiteas Straitéise ó Publicjobs dar teideal Nua 2026 roinnt tionscnamh a bhfuil mar aidhm leo a chinntiú go bhfuil an tseirbhís phoiblí ionadaíoch don tsochaí ar a bhfreastalaíonn sí. Mar aon le stiúradh a dhéanamh ar an obair chun líonraí earcaíochta a fhorbairt do ghrúpaí mionlaigh agus do ghrúpaí atá imeallaithe agus atá faoi thearcionadaíocht agus chun cabhrú go gníomhach leis na líonraí sin a fhorbairt, tá súil acu go n-aithneofar iad mar cheannaire smaointeoireachta i ndáil le daoine a mhealladh, a roghnú agus a earcú, agus tionchar á imirt acu ar chleachtais chuimsitheacha san earnáil phoiblí.

Chun a chinntiú go gcloítear le próiseas cothrom comhionann i gcónaí, seoltar gach comórtas inmheánach sa Choimisiún um Chosaint Sonraí ar aon dul leis an gCód Cleachtais atá leagtha amach ag an gCoimisiún um Cheapacháin Seirbhíse Poiblí. Féachaimid lenár mboird agallaimh a choinneáil cothromaithe ó thaobh inscne de agus le hoiliúint iomlán a chur orthu, lena n-áirítear oiliúint i gcomhionannas, éagsúlacht agus cuimsiú ar mhaithe le próiseas roghnúcháin a éascú atá saor ó chlaontuairim chomhfhiosach agus ó chlaontuairim neamh-chomhfhiosach.

Comhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú

Tá tús áite tugtha ag an gCoimisiún do chultúr dearfach cuimsitheach a chur chun cinn san áit oibre. Tá sé mar sprioc againn caidreamh a dhéanamh le comhghleacaithe agus sainaitheint a dhéanamh ar thionscnaimh éagsúla lena leantar le comhionannas, éagsúlacht agus cuimsiú a chur chun cinn ionas go mbeidh áit oibre níos comhionainne agus níos éagsúla againn. Bhunaigh an Coimisiún a Choiste um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú sa bhliain 2024. Tá an Coiste um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú tiomanta do chultúr áit oibre a chothú ina gceiliúrtar dearcthaí uathúla agus taithí uathúil ár gcomhghleacaithe uile sa Choimisiún agus ina mbaintear leas as na dearcthaí agus as an taithí sin. Beidh obair an Choiste um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú agus aon phlean gníomhaíochta um chomhionannas, éagsúlacht agus cuimsiú a fhorbróidh sé ina gcuid thábhachtach den Straitéis fhoriomlán Daoine ón gCoimisiún, agus rannchuideoidh siad leis an obair atá ar bun ag an gCoimisiún chun an ‘Colún um Fhórsa Saothair na Todhchaí’ de Straitéis Claochlaithe na Seirbhíse Poiblí 2030 a chur chun feidhme.

Obair Sholúbtha agus Chumaisc

Tá an Coimisiún um Chosaint Sonraí (an Coimisiún) tiomanta do leas a bhaint as na deiseanna atá ann le haghaidh obair chianda agus chumaisc, ar mhaithe le fórsa saothair níos dinimiciúla, níos beo-intinní agus níos freagrúla a thógáil agus ar mhaithe le caighdeáin láidre feidhmíochta agus ardleibhéil táirgiúlachta a chothú an tráth céanna. Creideann an Coimisiún gur féidir le hobair chumaisc solúbthacht a mhéadú, sláinte agus folláine a fheabhsú, cothromaíocht oibre is saoil a bhreisiú agus freastal ar na héilimh a bhaineann leis an sainchúram rialála atá air.

Thug an Coimisiún Beartas um Obair Chumaisc isteach sa bhliain 2022, rud lena gceadaítear dá fhostaithe iarratas a dhéanamh ar suas le 60% dá seachtain oibre a chur isteach go cianda. Tugadh fleisc-am isteach an athuir sa bhliain 2023 freisin, rud lena gceadaítear d'fhostaithe incháilithe leas a bhaint as obair sholúbtha. Tá gach fostaí incháilithe chun iarratas a dhéanamh ar dheiseanna postroinnte, beag beann ar a ngrád.

Ag gníomhú di trína clinicí acmhainní daonna agus trína cláir ionduchtúcháin fostaithe, reáchtálann an fhoireann um Dhaoine agus Foghlaim sraith seisiún faisnéise atá deartha chun comhghleacaithe a chur ar an eolas faoi na cineálacha difriúla saoire atá ar fáil. Áiríodh leo sin san am atá thart seisiún ar roghanna saoire a thacaíonn le teaghlaigh agus ar conas is féidir na roghanna sin a rochtain.

Beartas Sos Míostraithe

Tá an Coimisiún tiomanta d'áit oibre chuimsitheach thacúil a chothú, áit a gcaitear le gach fostaí le dínit, le meas agus le tuiscint agus a dtugtar tús áite dá sláinte agus dá bhfolláine. Mar gheall ar an tionchar a imríonn an sos míostraithe ar fhostaithe, d'fhoilsigh an Coimisiún beartas sos míostraithe mar chuid dá iarrachtaí leanúnacha chun dínit, meas, cuimsitheacht agus comhionannas inscne a chur chun cinn san áit oibre. Tá sé mar aidhm leis an mbeartas sin feasacht a mhúscailt ar an sos míostraithe, treoir a sholáthar maidir le coigeartuithe san áit oibre agus breac-chuntas a thabhairt ar na tacaí atá ar fáil d'fhostaithe a bhfuil comharthaí sos míostraithe orthu.

Ar aon dul leis an gCreat Beartais um Shos Míostraithe san Áit Oibre d'Eagraíochtaí Státseirbhíse agus leis na hAchtanna um Chomhionannas Fostaíochta, 1998–2021, cinntítear leis an mbeartas go dtugtar tacaíocht dóibh sin go léir a bhfuil comharthaí sos míostraithe orthu. Leagtar béim ann ar chultúr a chruthú ina mbíonn fostaithe ar a gcompord le linn comharthaí a phlé, coigeartuithe a iarraidh agus acmhainní a rochtain, lena n-áirítear faisnéis faoi chúram sláinte agus faoi shocruithe réasúnacha.

Anailís Sonraí agus Taighde Cáilíochtúil

Is í an Roinn Caiteachais Phoiblí, Seachadta ar an bPlean Forbartha Náisiúnta, agus Athchóirithe a shocraíonn na rátaí pá agus na téarmaí agus coinníollacha do gach státseirbhíseach ar bhonn aonfhoirmeach lárnach. Cé go n-éascaíonn sé sin méid áirithe trédhearcachta agus rialachais maidir le saincheistanna a bhaineann le pá, fágann sé freisin nach bhfuil aon údarás ag an gCoimisiún chun téarmaí agus coinníollacha a chuid fostaithe a athrú. Mar sin féin, tá an Coimisiún lántiomanta do leanúint leis na beartais agus na tacaí láidre atá i bhfeidhm againn a fhorbairt agus a sholáthar, á chinntiú go gcuirtear iad chun cinn, go dtuigtear iad agus go bhfeidhmíonn siad go héifeachtach chun a chinntiú go rannchuidíonn siad leis an aidhm atá againn an bhearna a ghiorrú idir rátaí meánacha agus airmheánacha d'fhostaithe den inscne bhaineann agus d'fhostaithe den inscne fhireann.

Líonrú Idir-rannach

Glacann an tAonad um Dhaoine agus Foghlaim de chuid an Choimisiúin páirt i líonraí Idir-rannacha éagsúla chun ceachtanna tábhachtacha a foghlaimíodh agus an dea-chleachtas a chomhroinnt agus a fhorbairt, e.g., an líonra Idir-rannach um Fhoghlaim agus Forbairt, an líonra um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú, an Líonra Oifigeach Idirchaidrimh do Dhaoine faoi Mhíchumas, an líonra Ceannairí Acmhainní Daonna Earnála Poiblí, etc.

8. Conclúid

Trína chuid gníomhartha féin agus trí na comhcheachtanna a foghlaimíodh ar thionscnaimh iomchuí a bheith á gcur chun cinn ar fud na státseirbhíse agus na mórshairbhíse poiblí, tá sé beartaithe ag an gCoimisiún leanúint le gníomhartha cuí a chur chun feidhme chun cabhrú le haghaidh a thabhairt ar an mbearna phá idir na hinscní.

Tá an Coimisiún ag tnúth le hobair i gcomhar lena chuid fostaithe ar na saincheistanna sin san am atá le teacht.